

Dnr 2023 KS0189

Teresa Turaja, Lönekonsult
Tel. 0345-180 00
E-post: Teresa.turaja@hylte.se

Personalutskottet

Pensionsavsättning intermittent anställda som fyllt 67år

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att fortsätta avsätta tjänstepension för intermittent anställda fram till LAS-åldern (för närvarande 69 år).

Beskrivning av ärendet

Enligt pensionsavtalet KAP-KL som de flesta av dessa anställda omfattas av, har man rätt till pensionsavsättning till tjänstepension på anställningar som tillträtts före 67 år och till och med den månad den anställda fyller 67 år.

I och med den höjda LAS åldern, innebär det att dessa personer inte längre är avgångsskyldiga vid 67 år, utan har rätt att kvarstå i anställning fram till för närvarande 69 år. Kommunen behöver därför ta ett beslut hur vi hanterar pensionsavsättningar för anställda efter att de fyllt 67 år.

Vårt förslag är att fortsätta avsätta tjänstepension för intermittent anställda fram till LAS-åldern (för närvarande 69 år) Detta förutsatt att man tillträder anställningen innan man fyllt 67 år. Tillträder man efter 67 år görs ingen avsättning till tjänstepensionen.

Ärendet återremitterades till kommunledningskontoret, på personalutskottets sammanträde 2023-05-22 §24, för en kostnadsberäkning.

Ekonomisk påverkan

Kostnaden för förslaget beräknat på de antalet intermittent anställda vi har idag skulle hamna på drygt 70 000kr/år. Kostnaden kan variera något från år till år då vi idag inte vet hur många intermittentanställda i denna ålderskategori vi kommer ha anställda för att hjälpa oss.

Handlingar i ärendet

- §24 PU Pensionsavsättningar till intermittent anställda som fyllt 67 år

Beslutet skickas till

Personalenheten, lönekonsulter, ekonomienheten

Emma Gröndahl
Kommunchef

Kristoffer Bergström
Personalchef